

# Årsberetning 2022



Se pressekonferanse om lynbrannen her.

## Fosen brann- og redningstjeneste IKS



## Innhold

Selskapsinformasjon .....	3
2022 .....	5
Brannsjefens beretning .....	6
Styrets beretning .....	8
Statistikk 2022 .....	10
Økonomi og rammer for drift .....	11
Møter i styrende organer.....	12
Ansatte.....	14
HMS .....	15
Status brannstasjoner.....	16
Forebyggende arbeid .....	19
Beredskapsavdelingen .....	21
Fosenhengeren – Overført til kjøretøy.....	22
Stasjonsansvarlige.....	23
Bliksund Grid.....	23
Locus.....	24
Samarbeidsaktører.....	25
Signaturer fra styret .....	27
Regnskap 2022 .....	28

## Selskapsinformasjon

### Nøkkeltall

Stiftelsesdato	01.03.2011
Org.nr.	997 104 552
Hovedkontor	Brekstad brannstasjon Fjæraveien 30 7130 Brekstad

### Eiere

Ørland kommune	60%
Åfjord kommune	40%

### Styret, pr. 31.12.22

Morten Rosenlund	Leder
Anne Rødsjø	Styremedlem
Jon Husdal	Styremedlem
Unni Kristin Wiik	Styremedlem
Geir Atle Aune	Styremedlem valgt av ansatte
Pål Johan Larsen	Styremedlem valgt av ansatte
Gerd Hegvik	Varamedlem
Lars Helge Kolmannskog	Varamedlem
Rita Sundet	Varamedlem
Marius Normann	Varamedlem valgt av ansatte
Malene Stræte	Varamedlem valgt av ansatte

### Representantskapet Pr.31.12.22

Vibeke Stjern	Leder
Einar Eian	
Erling Iversen	
Tom Myrvold	
Irja Helen Hammern Døsvik	
Roy Høen	

### Heltid i FBRT IKS

Bernt B. Lein	Brann- og redningssjef
Bjørn Vik	Leder beredskap
Malene Stræte	Leder forebyggende/varabrannsjef
Per Ove Johansen	Branninspektør, instruktør kode 160
Geir Atle Aune	Leder feieravdelingen
Roy Hovde	Feier
Geir Arne Asklund	Feier
Ståle Risvik	Feier
Rikard H Moen	Lærling brannforebyggerfaget



**Bilde 1: FBRT og sponsorer av Bjørnis. Foto: FBRT**

## 2022

### Januar

### Februar

### Mars

Ny brann- og redningsforskrift

### April

Fokus på bål og skogbrann

### Mai

Fysiske tester av alt mannskap  
Offentlig åpning av Bjugn Brannstasjon

### Juni

Offentlig åpning av Åfjord Brannstasjon

### Juli

Sommeravvikling

### August

Malene Stræte tilbake etter permisjon.  
Oppdragshåndteringsverktøyet Lokus montert inn i alle mannskapsbiler.

### September

Brannvernuka  
Trygghetstreff Brekstad

### Oktober

PLIVO øvelser  
Bjørnis på turne til alle barnehager i vårt distrikt.  
Åpen brannstasjon på Brekstad

### November

Lyngbrann i Roan

### Desember

Aksjon boligbrann  
Avvikling av vår «arbeidsplattform» FlexiteFire! og innfasing av Bliksund



Bilde 2: Åpen dag på Brekstad. Foto: FBRT

## Brannsjefens beretning

2022 har det vært et år der det meste har gått over til normale tilstander etter flere år med pandemi. Det er ingen hemmelighet det at man kan si at pandemien rammet vår planlagte utførelse av vår beredskap og forebyggende arbeid. Det har vært befriende å kunne utføre vårt arbeid uten å tenke på smittevern, munnbind og håndsprit.

I neste øyeblikk, da vi lener oss litt tilbake, får vi krig i Europa. Da får vi på nytt en del utfordringer vi ikke hadde forutsatt. Det blir for oss, og mange med oss, dyrere å drifte. Drivstoffprisene øker kraftig og renta går til vær. Deler og utstyr blir det lang ventetid på. Det er ikke lengre bare å ta en telefon å få fikset ting og tang. Så nå går verden seinere igjen, som det gjorde under covid.

Før krigens oppstart, var allerede Ukrainahjelpen etablert i brann-Norge. Norske brannvesen sendte brukt utstyr og brukt bekledning som en hjelp til et lands brannvesen som egentlig manglet alt. FBRT har opp igjennom tida tatt vare på en god del gammelt utstyr. Dette hadde blitt satt på lager og blitt der. Når vi nå har bygd nye brannstasjoner, har vi hatt en skikkelig opprydding og telling av våre lagre, og sett at vi har kunnet kvitte oss med mye. Under tett kommunikasjon med leder for Norsk Ukrainsk brann- og ambulansetøtte, Odd Steinar Rønne, har vi fått levert alt av utstyr vi kunne avhende. Vi er stolte av at FBRT har deltatt i denne dugnaden for et land i krig og krise.

FBRT har begynt å ta tak i det grønne skiftet. Dette ser vi på som en forventning og en plikt. Elektrifisering av kjøretøy i vår bransje, er det mange som lukter på. Vi har til nå skiftet ut 3 diesel feierbiler med topp moderne elbiler. Dette fungerer så godt at vi jobber videre med å evt bytte ut 01-vaktbil til en elektrisk drevet bilmodell. Flere brannvesen i Norge har gjort dette byttet, men vi vil sitte litt på gjerdet å se på hvordan kraftkrisen i Europa, som følge av krigen i Ukraina, utvikler seg.

I 2021 hadde vi oppstart av revidering av ROS og brannordning. 1. mars 2022 fikk vi en ny brann- og redningsforskrift, som førte til at vi måtte bl.a. etablere en ny beredskapsanalyse i selskapet. Dette førte også til at vi fant det best å revidere alle styrende dokumenter i selskapet. Denne prosessen er ikke slutført, og vi fortsetter jobben inn i 2023.

Kontrollutvalget i Ørland og Åfjord kommune bestilte en forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll av selskapet i 2022. Revisjon Midt-Norge var de som skulle utføre denne jobben. Oppstart var etter sommerferien. Hele denne prosessen førte til at vår egen revisjon av de styrende dokumenter, måtte settes på vent. Like greit å få disse kontrollert av noen andre, før vi tok tak i denne jobben på nytt. Som en tilsynsenhet som vi er, så vi fram til å få dette gjennomført. Det kan bare gjøre oss bedre.

Når det gjelder kompetansebygging og opplæring, har året gått som forventet. Vi har fått tatt igjen tidligere utsatt interopplæring av nytt personell på alle stasjoner. Øvelser har blitt gjennomført etter øvelsesplan. Feierlæreren fikk omsider kursplass på Norges brannskole, og vi har kjørt ett kode 160 kurs for nye utrykningssjåførere. Noe vi synes er leit, er at vi takker mye nei til invitasjoner der vi ønskes som en



**Bilde 3: Brannsjef Bernt B. Lein. Foto: FBRT**



øvingspartner i div brannøvelser eller ting som går på forebygging. Økonomien i selskapet er stram, så det gir oss føringer på hva vi kan, bør eller skal delta i.

Den mest gledelige nyheten for oss i ledelsen, og ikke minst mannskapet i Roan, er avgjørelsen og planleggingen av ny brannstasjon der. Hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt og ledelsen i FBRT ble invitert inn i dette fra første stund. Planer og skisser er framlagt og det ligger an for en flott og moderne brannstasjon, som tar vare på mannskapets HMS. Med en nybygd brannstasjon, med treningsmuligheter og et sannsynlig treffpunkt, har vi stor tro på at vår mangeårig utfordring med rekrutering i Roan vil opphøre.

Bernt Bottengård Lein

Brann- og redningssjef



**Bilde 3: To av de 7 boligbrannene vi hadde i 2022. Foto: FBRT**

## Styrets beretning

Fosen Brann og Redningstjeneste (FBRT) har i 2022 vært driftet i 12 år siden oppstarten i 2011 med en rivende utvikling med tanke på kompetanse våre mannskaper har tilegnet seg gjennom alle disse årene. Vi har investert mye i tidsriktig materiell, utstyr og lokasjoner.

I mars 2022 kom en ny forskrift innen brann- og redning som medførte at selskapet måtte etablere en ny beredskapsanalyse. Det ligger betydelig arbeid bak gjennomføringen av dette viktige arbeidet for å komme i mål. Vi regner med å ha en ny analyse klar så tidlig som mulig i 2023.

Jobben med å få på plass tidsriktige lokaler fortsetter videre etter at vi har ferdigstilt tre nye velfungerende brannstasjoner som gjør hverdagen mye lettere for våre mannskaper både med tanke på egen trygghet og skape et fagmiljø. Vi takker våre to eierkommuner for dette arbeidet og nå står Roan for tur. På vegne av selskapet gleder vi oss å få denne brannstasjonen på plass så raskt som mulig i 2023/2024.

Våre mannskaper må hele tiden være skjerpet 24/7 med tanke på å opprettholde en troverdig beredskap for våre innbyggere. Våre ansatte blir berørt i mange ulike og krevende situasjoner som brann og redning ofte kan være. Som styrets representant kan jeg også ønske at flere kvinner vil ta del i vårt viktige arbeid.

Fosen Brann og Redningstjeneste må også følge med i tiden og avdelingen for Forebyggende jobber derfor fortløpende med sitt viktige arbeid med opplysning, hjemmebesøk, eldre dag og ikke minst besøk og øvelser i barnehage og skoler.

FBRT jobber også med det grønne skiftet og må tenke bærekraft på alt vi gjør. I denne sammenheng er vi nå i gang med å legge en plan for drift, vedlikehold og utskifting av våre kjøretøyer. Teknologien har kommet langt, men vi mangler fortsatt ladepunkter rundt om i våre to eierkommuner for å ta dette valget helt ut. Rekkevidden på kjøretøyene blir stadig bedre. Vi har allerede anskaffet 3 moderne El-biler som erstatter dieselmotorer benyttet av feieavdelingen. Jobben fortsetter, men økonomi er selvsagt også her en avgjørende faktor i vårt totalregnskap.

BEREDSKAP koster penger og ressurser. Det blir vi til de grader påmint hver dag i nyhetsbilde med den grusomme krigen som pågår i Ukraina. Ørland er en Forsvarskommune og Norges kampflybase ligger her. Derfor må vi som selskap sammen med Politi, Forsvar, Sivilforsvar og kommune ta dette på dypeste alvor (Totalforsvaret).

Våre eierkommuner ønsker også i større grad å ta ansvar for sitt eierskap. De har derfor bestilt en forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll av selskapet i 2022. Mange av oss i både styret, selskapet og ansatte i eierkommunene er blitt intervjuet. Dette setter vi stor pris på for å eventuelt avdekke manglende kontroll eller styring. At andre ser oss i kortene hva vi driver på med vil alltid være en trygghet og kontroll til forbedringer.

Våre to eierkommuner, Ørland og Åfjord skal være trygge på at FBRT leverer sine tjenester på et meget høyt nivå til det beste for våre innbyggere og næringsliv.



Flere lignende selskaper inne brann- og redning har kontaktet Brannsjef og ansatt for å se på hvordan vi i FBRT driver våre tjenester som Forebygging, opplæring av ansatte, øvelser og trening. Det er tegn på at vi gjør mye riktig.

Jeg vil på vegne av hele styret rette en stor takk til alle våre mannskaper og til våre eierkommuner for et konstruktivt samarbeid i 2022 og gleder oss til et nytt år å drifte uten pandemi.

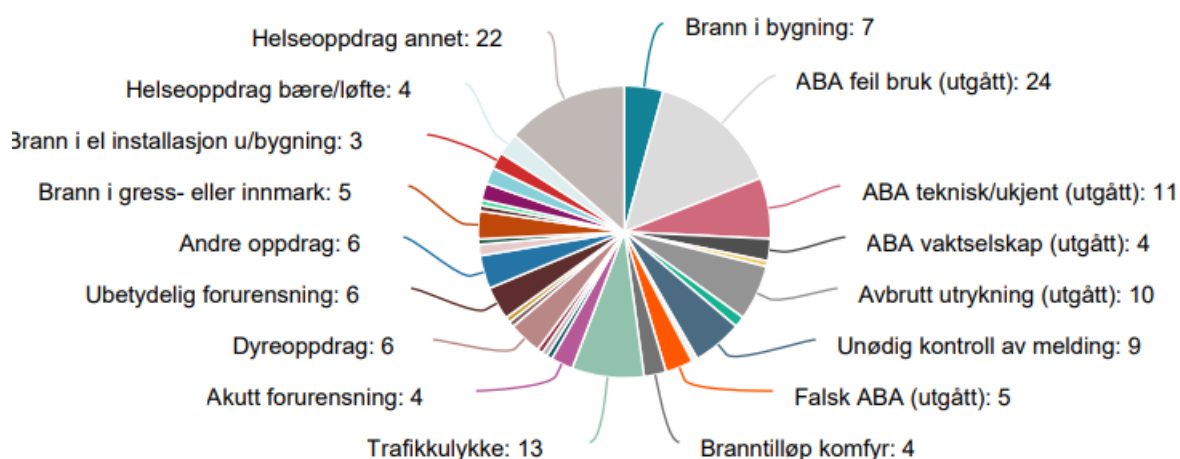
Morten Rosenlund

*Styreleder Fosen Brann og redningstjeneste IKS*

## Statistikk 2022

Det ble i 2022 registrert en liten nedgang i antall utrykninger i FBRT. Med til sammen 163 oppdrag, er vi nå på et mer normalår.

### Oppdragstype



**Bilde 4: Fordeling av hendelser totalt i FBRT 2021**

Vi har ingen omkomne i brann i vårt ansvarsområde i 2022.

## Økonomi og rammer for drift

De siste årene har det vært en voldsom utvikling i selskapet med et betydelig kompetanseløft for å tilfredsstille minimumskravene gitt i forskriftene samt bygging av nye brannstasjoner. Nå har vi 3 nybygde brannstasjoner, 1 ny under planlegging samt at vi er i rute når det kommer til utdanning av brannkonstabler og utrykningsledere.

Forventningene og kravene som stilles til en moderne brann- og redningstjeneste har i løpet av de årene økt voldsomt. Vi fikk i mars 2022 den nye brann- og redningsforskriften som stiller større krav til profesjonalisering av tjenesten. For FBRT's del medfører det i første omgang et større kartleggingsarbeid for å avdekke hva slags beredskap som er nødvendig for å dekke opp risikoen som eksisterer i ansvarsområdet. Deretter er det naturlig å avdekke gapet mellom dagens situasjon og hva som kreves av oss etter at analysearbeidet er avsluttet. Det er forventet at det blir endringer som krever økte rammer til brannvesenet. Stillingsprosenten til en brannkonstabel i dag hos oss er på 1,3% dvs. 24 timer. Dette utgjør 8 kvelder med øvelser på 3 timer, med strengere krav til både profesjonalitet i tjenesten og et vidt spenn av arbeidsoppgaver ser vi at det med dagens rammer ikke er mulig å levere en fullgod tjeneste til innbyggerne. Vi har også sett utviklingen over tid i tidligere regnskapsår at det er et betydelig antall timer som nedlegges i øving og opplæring for å tilfredsstille lovkrav og minimumsforventninger fra samfunnet. Det er derfor nå nyttig å få tatt en fullstendig gjennomgang av våre oppgaver, slik at vi får et solid grunnlag for fremtidige rammer for drift av brannvesenet. Beredskap koster penger.

Vi har de senere år sett at bevilgningene som gis til drift av brannvesenet er på et absolutt minimum, der vi år etter år må prioritere bort lovpålagte oppgaver. Det er derfor viktig for oss at rammene økes slik at vi får levert en god tjeneste til innbyggerne og en tjeneste som ivaretar menneskenes HMS.

Det er gledelig at årets strategimøter mellom politisk ledelse og administrasjonene i kommunene har gitt avklaringer i fordeling av kostnader tilknyttet brannstasjonene. Dette har vært grunnlag for mye tidsbruk frem og tilbake, noe som nå er historie.

## Møter i styrende organer

### Styrets arbeid

Styret gjennomførte 5 styremøter og i tillegg hadde jevnlig kontakt med Brannsjef angående drift og vedtak ble fattet i 22 saker.

Styret har blant annet jobbet med ny tjenesteavtale for eierkommunene, der vi ble enige bla. annet driftsutgifter ved brannsjefene.

Låneopptak i kommunalbanken for å koste våre investeringer i 2023.

Budsjettet for 2023 ble behandlet og styret støttet brannsjefens innstilling med en økning på 8,4 %, noe som også denne gang ble underkjent av Representantskapet. Kravet de stilte var ingen økning over 3,7 %. Brannsjefen og styret reviderte budsjettet opp mot det nye kravet og fikk det godkjent.

Styret sammen med brannsjefen måtte nå lage en kuttliste for å nå den satte prosenten.

Leder i 2022 var Morten Rosenlund.

### Representantskapets arbeid

Eierkommunene var til stede ved Representantskapet og det ble gjennomført 1 møte i 2022 og i alt 7 saker ble behandlet. Vi har arrangert 4 strategimøter i løpet av året. Dette møteforumet besto av deltagere fra eierkommunene; Ordførere, rådmann/kommunedirektør, og andre kommunalsjefer. De hyppige møtene medførte at det bare ble avholdt ett ordinært rep.skapsmøte.

Leder i 2022 var Ordfører Vibeke Stjern.



**Bilde 5: Våre oppdrag i 2022 strekker seg over et vidt spekter. Foto: FBRT**

## Ansatte

Det har i løpet av 2022 vært stabilt mannskap blant heltidsstillingene. Malene Stræte kom tilbake fra permisjon i august. Vi har noe utskifting av mannskap, men det er forholdsvis stabilt. Vi jobber kontinuerlig med å øke mannskapestyrken i Roan. Brannsjef, leder beredskap, leder forebyggende og leder feieravdelingen utgjør et lederteam og har ukentlige møter der status og fremdrift diskuteres.

### Heltidsstillinger

Brannsjef  
 Leder forebyggende/varabrannsjef  
 Leder beredskap  
 Leder feiertjenesten  
 Branninspektør  
 Feier  
 Lærling i brannforebyggerfaget  
 Overordnet vakt  
 Brannkonstabler Brekstad stasjon  
 Brannkonstabler Storfosna depot  
 Brannkonstabler Bjugn stasjon  
 Brannkonstabler Lysøysund  
 Brannkonstabler Årnes stasjon  
 Brannkonstabler Stoksund  
 Brannkonstabler Roan stasjon

### Antall ansatte (antall årsverk totalt)

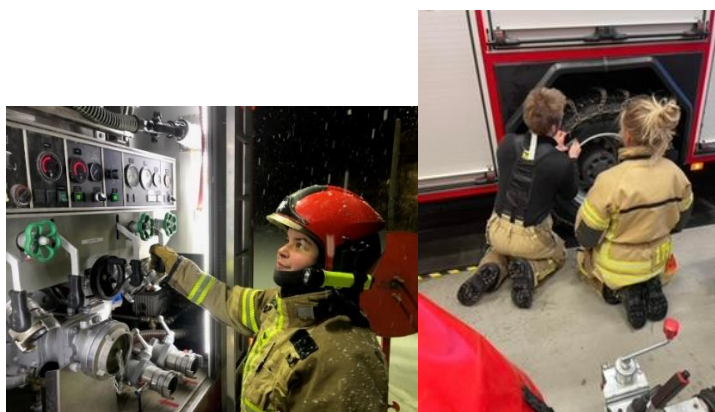
1 (1 årsverk)  
 1 (1 årsverk)  
 1 (1 årsverk)  
 1 (0,5 årsverk)  
 2 (1,5 årsverk)  
 3 (3 årsverk)  
 1 (1 årsverk)  
 5 (1 årsverk)  
 16 (0,208 årsverk)  
 5 (0,065 årsverk)  
 15 (0,182 årsverk)  
 7 (0,078 årsverk)  
 16 (0,195 årsverk)  
 7 (0,091 årsverk)  
 13 (0,195 årsverk)

### Sykefravær

Vi har også i 2022 hatt et lavt sykefravær.

### Mangfold i brannvesenet

Pr.31.12. 22 er bare 5 av 83 ansatte kvinner, hvorav en av disse har stilling i ledelsen i brannvesenet. Alle fem har deltidsstillinger i beredskap. 2 av de ansatte har fremmedspråklig bakgrunn.



**Bilde 6: Vi ønsker flere kvinner inn i vår beredskap. Foto: FBRT**



## HMS

Fosen HMS sørver oss med helsesjekker for mannskap og feiertjenesten. De vil, hvis vi ønsker det, å være til stede under fysiske tester. Når det gjelder helsesjekk av røykdykkere, har kravene til utførende lege blitt innskjerpet. Nå er det krav om kursing og deltagelse under røykdykk som gjelder. Fosen HMS kurser nå sin lege og han blir med oss under det årlige varme røykdykk.

De pålagte varme røykdykk og skarpe kjemikaliedykk ble gjennomført som planlagt i 2022. Adgang på øvingsfasiliteter og innleieing av instruktører fungerte igjen etter pandemien.

2022 har i stor grad vært et år der vi fortsatt har satt søkelys på å styre etter allerede etablerte systemer for interkontroll. Internkontroll av utstyr har vært en stor del av dette og krever store mannskapsressurser ukentlig for å sikre at beredskapsutstyret til enhver tid fungerer etter forutsetningene. Det begynner å bli svært betimelig med utskifting av første generasjon gul brannbekledning. Det ble bevilget penger igjennom låneopptak, så denne prosessen fortsetter inn i nytt år

Det største løftet innen kjemisk helsevern for mannskapet i Bjugn og Åfjord, er selvfølgelig de 3 nybygde brannstasjonene våre. Bygd med godkjennelse utifra arbeidstilsynets krav. Vi har i flere år jobbet med å få den 4. stasjonen vår, som ligger i Roan, opp på samme nivå som de 3 andre. Så i løpet av året begynte denne ballen å rulle og nå er det planlagt ny brannstasjon på ny tomt i Roan sentrum. Den vil stå ferdig i 2024.

Vi har i løpet av de siste årene sett nytten av tilrettelagte lokaler for ivaretagelse av mannskapets helse etter skarpe hendelser. Mannskapene på de nye stasjonene har nå egne vaskehaller til vask av kjøretøy, store vaskemaskiner og tørkeskap til vask av personlig utstyr og dusj og garderobeforhold etter skarpe hendelser.

Vi priser eierkommunene for den jobben de har gjort og den viljen de har vist, for å ta vare helse, miljø og sikkerheten til sine mannskaper

Mannskapet har valgt eget verneombud og egne tillitsvalgte. Årlige vernerunder har blitt utført på alle stasjoner.

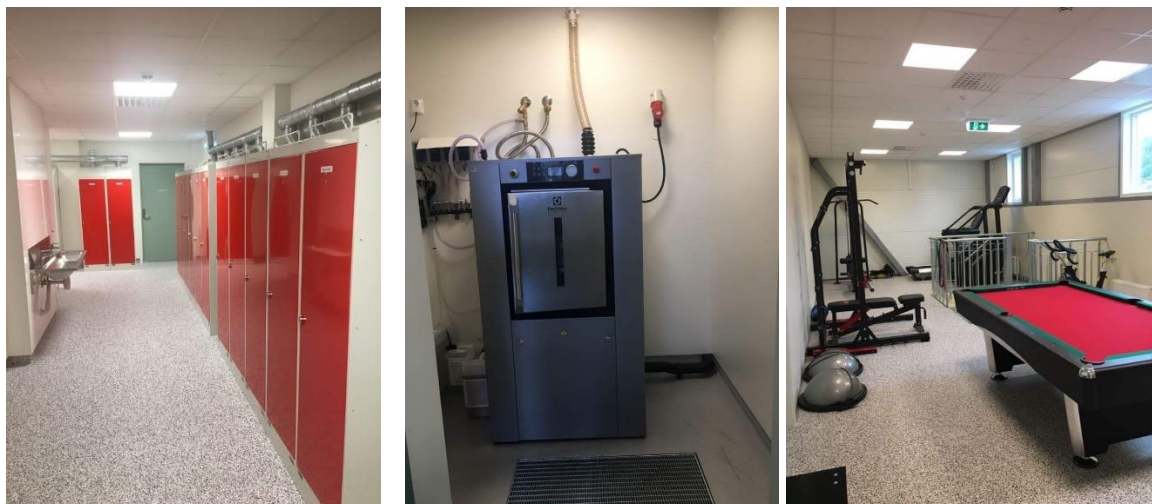


**Bilde 7: Hendelser på Oksvoll, Ottersbo og Stallvika (Foto: FBRT )**

## Status brannstasjoner

2022 har vært året der vi har fått prøvd alle stasjoner på litt større hendelser, der vi har tatt i bruk vasking av utstyr og kjøretøy med tanke på reine og skitne soner. Ideen og systemet fungerer utmerket. Fikk et totalhavari på vaskemaskin ved Bjugn brannstasjon. Leverandør av maskina tok ansvar og byttet ut den havarerte med en ny maskin. Vederlagsfritt.

De ansatte er svært fornøyd med arbeidsmiljøet som nå tar vare på alles HMS.



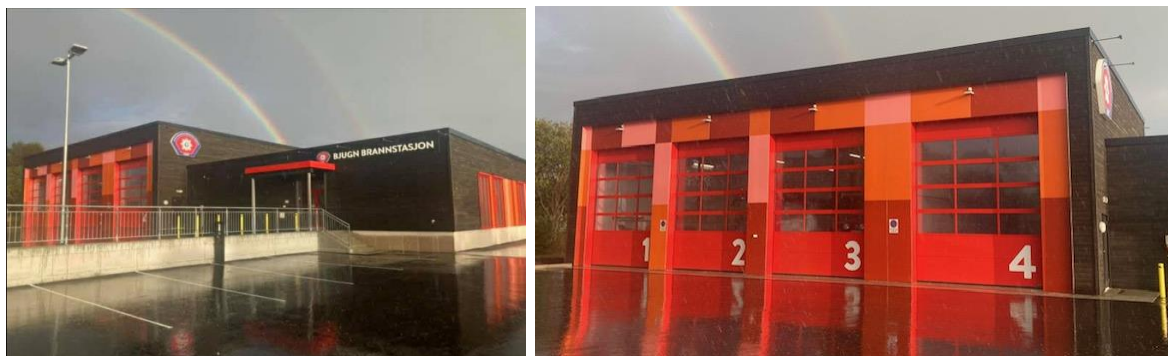
**Bilde 8: Forbedret garderobeforhold for både kvinner og menn er nå på plass, vaskefasiliteter og treningsrom likeså. Foto: FBRT**

**Brekstad brannstasjon** ble tatt i bruk i januar 2020, brannstasjonen fungerer som hovedstasjon for selskapet og huser kontorlokaler til heltidsansatte og ledelsen. Stasjonen fungerer som forventet.



**Bilde 9: Brekstad brannstasjon. Foto: FBRT**

**Bjugn brannstasjon** ble tatt i bruk i løpet av første halvdel av januar 2021. Bjugn brannstasjon er en fullverdig deltidsbrannstasjon med de fasiliteter som kreves av arbeidstilsynet i tillegg til kontorlokaler til vår fritidsboligfeier. Stasjonen fungerer som forventet.



**Bilde 10: Bjugn brannstasjon. Foto: FBRT**

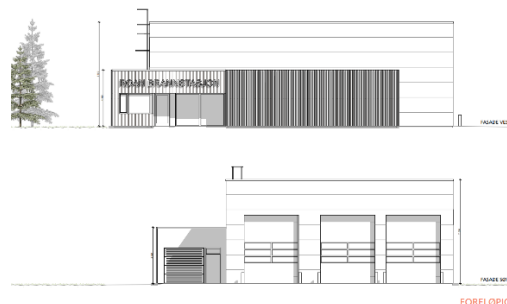
**Åfjord brannstasjon** ble påbegynt i månedsskiftet september/oktober 2020 og ble klar til innflytting i begynnelsen av juni 2021. Som Bjugn brannstasjon har denne kontorlokaler til en feier og vil være fast oppmøteplass for han/henne. Stasjonen fungerer som forventet



**Bilde 11: Åfjord brannstasjon. Foto: FBRT**

**Roan brannstasjon** tilfredsstillers pr. dags dato ikke kravene til en moderne brannstasjon med de krav som gjelder. Det har nå i 2021 vært gjennomført tilsyn av Arbeidstilsynet. Det ble avdekket store avvik i forhold til de krav som gjelder for brannstasjoner i 2021. Høsten 2022 begynte ballen å rulle for ny brannstasjon. Planleggingsmøter, tegninger og tomt kom på plass, så vi ser fram til den videre prosessen og ny brannstasjon.





**Bilde 12: Roan Brannstasjon nå og framtidig. Foto: FBRT**

**Storfosna, Lysøysund og Stoksund stasjon** er pr. definisjon ikke definert som brannstasjoner. Dette er bistasjoner som skal tilrettelegge for slokkeinnsats fra en av de øvrige brannstasjonene og innehar heller ikke røykdykkertjeneste. Disse stasjonene blir derfor ikke vurdert på samme måte som stasjonene som har røykdykkertjeneste, det fritar ikke arbeidsgiver for å tilrettelegge for verdige arbeidsforhold. Brannsjefen med ledelse arbeider derfor med å se på alternative bygg som ivaretar sanitærforhold, garderobe m.m. bedre enn ved dagens stasjoner. Leieavtalen FBRT har med utleier av Lysøysund depot, ble oppsagt des. 2021, og etter planen in i nytt lokale desember 2022. Etter reviderte tjenesteavtaler, overtok Ørland kommune det hele og fulle ansvaret garasjering av brannvesenet, så innflytting av nytt lokalet i Lysøysund ble utsatt. Det jobbes også med en ny avtale og nytt lokale på Storfosna. Ingen forandring i Stoksund



**Bilde 13: Stoksund, Lysøysundet branndepot. Foto: FBRT**

## Forebyggende arbeid

Fram til påske preger fremdeles pandemien noe av aktiviteten på forebyggende avdeling. I dette tidsrommet ser vi at tilsynsaktiviteten normaliserer seg i større grad, men at de andre forebyggende aktivitetene uteblir.

Etter påskeferien normaliseres hverdagen helt, og det er gledelig å endelig planlegge med forebyggende besøk og aktiviteter utover høsten. Nytt av året er samarbeid med Norske kvinners sanitetsforening (NKS) med lokallaget Ørland sanitetslag i spissen om Trygghetstreff på Brekstad brannstasjon. En vellykket dag der omtrent 100 personer besøkte brannstasjonen for et treff som satte søkelys på brannsikkerhet i hjemmet der vi møtte mange i målgruppen vår i arbeidet for å bedre brannsikkerheten for risikoutsatte grupper.

Vi har tidligere år sett at brannbamsen Bjørnis er en viktig frontfigur i det forebyggende arbeidet rettet mot barn og unge. Da FBRT ikke har hatt tilgang på egen maskot, ble brannvernuka i 2022 avvirket i oktober. I løpet av en travel uke fikk vi besøkt alle barnehagene i vårt ansvarsområde samt gjennomført åpen brannstasjon. Det var derfor gledelig når vi ved årets slutt hadde fått tilstrekkelig sponsormidler fra det lokale næringsliv til å kjøpe vår egen maskot.

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg og tilsyn med særskilte brannobjekt har vært gjennomført tilnærmet som normalt, med noen begrensninger grunnet pandemien på starten av året. Med de begrensningene som har vært har det vært en god måloppnåelse målt i antall utført på avdelingen.



**Bilde 18: Dette er våre nye elbiler. Feieravdelingen går nå på batteri. Foto: FBRT**

Feierne har også vært aktive i deltakelsen på forebyggende kampanjer rettet mot brannsikkerhet i hjemmet og avsluttet året med Aksjon boligbrann og røykvarslerdagen.

Feieravdelingen fikk også et løft for å bedre fremkommeligheten ved feiing på fritidsboliger uten veg adkomst; båt og atv er nå på plass. Et fantastisk hjelpemiddel som bedrer arbeidshverdagen på feieravdelingen.



**Bilde 14: Ny båt til bruk for fritidsboligfeieren. Foto: FBRT**

Året har vært preget av noe fravær grunnet foreldrepermisjon, noe har vært dekt opp av vikar, men det har ikke vært full dekning. Manglende sak- og arkivsystem har også bidratt til merarbeid og en større arbeidsbelastning hos de ansatte enn nødvendig.

Forebyggende bidrar også med beredskapsrelaterte oppgaver som undervisning av mannskaper, gjennomføring av fysisk test og vår branninspektør, som også er instruktør i utrykningskjøring, fikk gjennomført 1 kurs grunnleggende kurs i utrykningskjøring i løpet av året.



**Bilde 15: Bjørnis, Geir Atle og Malene på plass med dans i Tusseladden barnehage i Roan Foto: FBRT**



## Beredskapsavdelingen

2022 ble året da de fleste av mannskapene har deltatt i ulike aksjoner med fagkompetansen grunnkurs. Det samme med ferdigutdannete utrykningsledere på alle fire hovedstasjoner. Aksjonene i 2022 bærer preg av et meget tilfredsstillende profesjonelt stykke arbeid av samtlige ansatte. Det er veldig betryggende å se at alle ansatte på alle stasjoner jobber mer systematisk, taktisk og profesjonelt i alt arbeid de blir satt til, det er veldig tydelig at kurs og kompetanseheving i kombinasjon med øvelser har stor betydning for å være profesjonell og ha den nødvendige robustheten for både mannskaper og ikke minst alle vi er til stede for i vårt distrikt.

Siste halvdel i 2022 ble det gjort et krafttak med å slutføre lovpålagt internopplæring av de som ble ansatt i 2021 og 2022. Dette ble gjennomført av våre dyktige utrykningsledere. Internopplæringens gjennomføring er et krav for å kunne bli meldt opp til grunnkurs hos Norges brannskole. I 2023 melder vi opp 21 ansatte til grunnkurs deltid som vi gjennomfører selv med planlagt avslutning høsten. 2023 blir året da nesten samtlige ansatte har lovpålagt utdanning i selskapet.

Utrykningsledere på alle stasjoner får også arbeidsoppgaver som instruktør og skal ivareta en del av våre øvelser på egen stasjon, dette vil samlet sett øke kompetanse og nærhet til egne mannskap

Overordnet vakt har også fått utført mange ulike aksjoner i året som er gått med meget godt resultat. Det har vært mye jobbing rundt overordnet og profesjonaliteten og redundansen i gruppa har fungert meget tilfredsstillende. Vi gjennomfører møter i hver femte uke i denne gruppen og vi tar sikte på kompetansehevede tiltak i denne gruppa med ELS (enhetlig ledelsessystem) for å bli enda bedre rustet for de større hendelsene. Kurs i Enhetlig ledelsessystem (ELS) for håndtering av hendelser innen brann, redning og akutt forurensning er utviklet til bruk i kommunenes brann- og redningstjeneste, Sivilforsvaret, de interkommunale utvalgene mot akutt forurensning (IUA) og i Kystverket ved statlige aksjoner mot akutt forurensning.

PLIVO (Pågående Livstruende Vold)-øvelsene som er lovpålagt ble gjennomført på stasjon 5 og 7, i 2023 blir det stasjon 1 og 3 som skal gjennomføre PLIVO øvelser



**Bilde 16: Ny erfaring for oss. Redning av 3 kyr som hadde falt ned i fraukjeller Foto: FBRT**

### Fosenhengeren – overført til kjøretøy.

I FBRT søker vi kontinuerlig etter å bli bedre på det vi driver med. Utviklingen av faget går fremover, materiell og utstyr utvikles og mye av dette har store investeringskostnader.

Vi anskaffet tilhenger, vanntank, bensindrevet høytrykksvasker, slangerull med 80 meter slange, lang lanse og bormaskin m/ bor, og bygde to slukkehengere selv, til en brøkdel av prisen

Vi planla også å bygge tilsvarende slukkehenger for utplassering på Storfosna, men forandret planene, da vi bestemte å høyne beredskapen ytterligere med et kjøretøy. Utstyret vi tiltenkte i en henger ble montert i en liten kassebil.



**Bilde 17: Slukkehenger og nytt kjøretøy utviklet av FBRT. Foto: FBRT**

Slukkesystemet fungerer slik at når vi kommer frem, borer vi et hull i veggen, stikker lanssen inn og tilfører vann i vanntåke på rundt 200 Bar. Denne metoden er godt kjent, og egenskapene til vannet som har en dråpe størrelse ned til 0,01-0,05 mm skaper en enorm energi, og senker temperaturen slik at forutsetning for brannen blir redusert og eventuelt slukkes under riktige forutsetninger. 1 liter vann = 1700 liter damp. Jo raskere denne prosessen går, jo bedre fungerer vannet, og vi trenger mindre vann totalt sett for å slukke brannen. Dette utstyret har vært brukt på flere husbranner og lyng/krattbranner allerede og er svært effektivt. Disse er plassert på Stokksund, Lysøysund og Storfosna. Det er enkelt å betjene selv med bare to konstabler. Dette systemet gjør at bistasjonene kan gjøre en god innsats før mannskapsbilen fra nærmeste stasjon kommer på plass.

Slike systemer kjøper oss tid, reduserer risikoen for våre mannskaper og kan i beste tilfelle redde liv samt berge verdier ved å slå ut brannen så raskt som mulig. Hengeren har vi utplassert i Lysøysund og Stokksund og bilen plasserte vi på Storfosna.

Slokkehengeren opereres fint med to konstabler og passer perfekt for våre to bistasjoner som kan iverksette slokking og risikoreducerende tiltak før mannskapsbil fra hovedstasjonen kommer frem.

På Storfosna fikk vi også ansette 3 nye konstabler, alle har nå First responder grunnkurs slik at vi er fullt operative med både bistand til helse og vår kjerneoppgave også på Storfosna

### Stasjonsansvarlige

Våre nye brannstasjoner er i full drift og vi har endret litt på struktur med stasjonsansvarlige. Det krever mye mer strukturert arbeid etter hvert som nye stasjoner og nytt utstyr blir utplassert. Det ansettes fortløpende nye stasjonsansvarlige som får et utvidet ansvar i forhold til drift og vedlikehold på stasjonen. Rutinemessig vil dette dreie seg i hovedsak om endrede rutiner rundt uke-kontroll og månedskontroll på utstyr, men også logistikk rundt treningsrom, vaskehall og andre fasiliteter.

Det er etablert i sterkere grad tillitsmann og verneombud som stasjonsansvarlig skal være et kontaktpunkt for. Stasjonsansvarlig skal også være fadderkontakt for nyansatte i oppstarten.

### Bliksund Grid

Flexit-fire er et system vi har brukt i mange år, dette er nå kjøpt opp av Bliksund og vil på sikt forsvinne. Vi besluttet derfor å gå over til Bliksund i en tidlig fase og etablerer dette fullt ut i 2023. Bliksund leverer et godt produkt som er lett og intuitivt system å bruke

Bliksund GRID fagsystem er tilgjengelig både fra pc, nettbrett og mobil med oppdaterte sjekklister og felles tiltaksbøker. Dette fagsystemet gir brannvesenet oversikt og kontroll på den daglige driften via funksjonalitet tilpasset brannvesenets behov. Dette er et enkelt og intuitivt system som sikrer god implementering med et minimum av opplæring for brukerne. Funksjonalitet i Fagsystemet for brann – komplett:

- Eksponeringsregister
- Kompetanse
- Øvelse
- Kjøretøy
- Anleggsregister
- Sjekklister
- Hendelsesrapport
- Tiltaksbok x 3
- Personell
- Nyheter
- Infosjerm
- SMS

Bliksund GRID er mer enn et fagsystem for forvaltning av brannvesenets ressurser og prosesser. Løsningen fungerer også som et operativt verktøy for ledere og mannskaper via umiddelbar tilgang til brannvesenets tiltakskort. Tiltakskort som

lederstøtte, prosedyrer, arbeidsbeskrivelser og innsatsplaner med mer er tilgjengelig direkte via app, også i offline-modus. Operativt har man tilgang til det man trenger, når man trenger det, i et format som fungerer. Bliksund GRID sin løsning for forvaltning av kjøretøy, materiell og utstyr sikrer oversikt, dokumentasjon og forutsigbarhet i kostnadene knyttet til drift. Dette sikrer organisasjonen korrekt underlagsinformasjon inn i budsjettprosesser eller anskaffelsesprosesser. Brukervennlige dynamiske sjekklister knyttes mot kjøretøy, og bidrar til å kvalitetssikre kontroll av utstyr og materiell. Anleggsregisteret sikrer oversikt over utstyr og materiell, hvor man må hensynta serviceintervaller, vedlikehold, utløpsdato og levetid. Dette kan være alt fra røykdykkerutstyr, brannpumper, sambandsutstyr, dekk, til brannhjelmer med mer. For en leder vil anleggsregisteret gi oversikt over kommende investeringsbehov til bruk i fremtidig budsjettprosess.

### Locus

Nasjonalt Kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS har tildelt Sandefjordsselskapet Locus Solutions AS en avtale for levering av fremtidens Oppdragshåndteringsystem til 110-nødsentralene i Norge. LocusEmergency vil gi 110-sentralene et fremtidsrettet, brukervennlig og tilpasset støtteverktøy for håndtering av alle sentralens lovpålagte oppgaver.

Dette systemet gir oss mulighet til å knytte data, ressurser og hendelser sammen, gjennom enkle arbeidsoperasjoner med intuitiv og god arbeidsflyt, og bidrar til å sikre en rask håndtering av hendelser med høy kvalitet ute til innsatsmannskapene. Oppdragshåndteringsverktøyet gir også 110-operatørene større mulighet til å sikre en rask håndtering av hendelser med høy kvalitet ute til innsatsmannskapene

Systemet brukes både før, under utrykning og i innsatsfasen. Plattformen ivaretar også lovpålagte oppgaver som blant annet loggføring etter hendelsen. Enkelt brukergrensesnitt krever minimal opplæring. Locus er en egen datamaskin som er plassert i alle mannskapsbilene på hovedstasjonene. Oppdraget fra 110 sentralen plasseres automatisk inn i kartfunksjonen som kan vise alle typer kart, veibeskrivelse, vann og avløp mm. Vi kan også ta bilder av hendelsen for oppdatering til 110 sentralen. Vi har også lagt inn objektplaner og innsatsplaner i alle våre kritiske bygg for Ørland og Åfjord kommune. Vi har nå hatt dette systemet operativt siden sommeren og det fungerer meget tilfredsstillende.

## Samarbeidsaktører

- FBRT inngikk i 2012 en avtale med **Norsk Luftambulans** om deltagelse i pilotprosjektet Mens Du Venter På Ambulansen (MDVPA), som nå heter Akutthjelper. Prosjektet har som formål å sikre innbyggerne kontinuerlig beredskap i forbindelse med livstruende hendelser/sykdom. Alle stasjoner har nå utdannede akutthjelpere. Nytt av årer er etablering av tjenesten på Storfosna. Styret er informert om beredskapsmessige og økonomiske konsekvenser for FBRT, en situasjon som er oppe til diskusjon på sentralt nivå i brann-Norge.
- Sentrale myndigheter innførte i 2015 et begrep som omfatter pågående livstruende vold (**PLIVO**). Alle nødetater ble pålagt å gjennomføre kurs og trening i innsats i slike situasjoner og det essensielle her er samarbeid på tvers av fagene. Det første kurset hvor politi, ambulans og brann trente sammen ble gjennomført i 2016 og konseptet ble videreført i vårt øvingsprogram og det er nå pålagt fra sentralt hold at dette skal øves årlig. Vi øver hver kommune annenhvert år.
- FBRT har et godt og stadig økende samarbeid med **Brann, redning og plasstjeneste (BRP) ved Ørland Flystasjon**. Foruten at en del av våre ansatte har ØF som hovedarbeidsgiver øves det innsats på skadested sammen. Det gir oss et verdifullt bidrag til beredskap og forsvarrets avdeling en mulighet til å trene/delta i reelle aksjoner på sivil grunn. Utviklingen ved Ørland Flystasjon har imidlertid medført at det er praktiske problemer med å videreføre samarbeidet slik det har vært tidligere, men vi ser en positiv utvikling her.



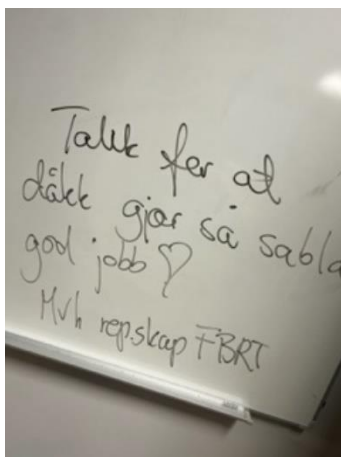
Bilde 19: Overflatereddere øves Foto: FBRT

- **Sivilforsvaret** har en fredsinnsettsgruppe (FIG) oppsetning på Fosen med materiell-depot i Åfjord. Årlige samøvelser har gitt god erfaring også for innsats i ulike typer ulykker. Ikke øvd sammen i 2022
- **Eierkommunene** utgjør en av våre største samarbeidspartnere på forebyggende og på det planmessige arbeidet. Vi har i løpet av 2022 samarbeidet med plan- og byggesaksavdelingen i en rekke enkeltsaker, vi har også tett dialog med driftene av felles programvare for feiertjenesten ifbm. avgifter. Helsesektoren er også en svært viktig samarbeidspartner for oss når



det gjelder arbeidet med å ivareta de risikoutsatte gruppene, i 2022 har vi ikke hatt opplæring eller erfaringsoverføring men kun vært ute på oppfølging av bekymringsmeldinger.

- Nødalarmertjenesten ivaretas av **Midt-Norge 110-sentral**
- Ørland kommune og Ørland lufthavn drifter nå **De-Icer**-tjenesten. Tjenesten innebærer en stående beredskap i vinterhalvåret. Vi startet prosessen med at Ørland kommune og lufthavna overtar hele og fulle ansvaret for denne tjenesten i 2022. Denne prosessen har blitt fullført. Kjøretøy er overdratt og de ansatte overført til Ørland Kommune. Kjøretøy og utstyr garasjeres fortsatt ved Brekstad brannstasjon.
- **Statens oljeverndepot 06**: Ørland kommunes avtale med Kystverket forvaltes av FBRT og er lagt inn i Tjenesteavtalen. Det ble forhandlet om fornying av avtaleverket og avtale ble inngått direkte mellom Kystverket og FBRT med virkning fra 1.1.2016.
- **Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensning**. Kommunenes gjensidige avtaler forvaltes av FBRT og er lagt inn i Tjenesteavtalene.
- Følgende tjenester kjøpes for å drifte administrasjonen av brannvesenet:
  - o Datatjenester leveres av **Fosen IKT**
  - o Post leveres av **Ørland kommune**
  - o Lønnstjenester driftes av **Fosen lønn**
  - o Regnskapstjenester utføres av **Fosen regnskap**
  - o Revisjon utføres av **Revisjon Midt-Norge**



**Bilde 20: Til slutt litt skryt Foto: FBRT**



## Signaturer fra styret

### Signaturer fra styret



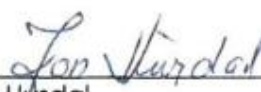
Morten Rosenlund  
Styrets leder



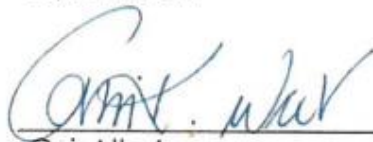
Anne Rødsjø  
Nestleder



Unni Kristin Wiik  
Styremedlem



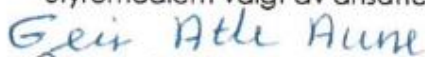
Jon Høsdal  
Styremedlem



Geir Atle Aune  
Styremedlem valgt av ansatte



Pål Johan Larsen  
Styremedlem valgt av ansatte



Bernt B. Lein  
Brann- og redningssjef

Styrebehandlet i sak 05/2023

## Regnskap 2022

### Status

FBRT's økonomi er basert på driftstilskudd fra våre eierkommuner etter følgende fordelingsnøkkel:

Ørland 60 %

Åfjord 40 %

Denne fordelingen er nedfelt i Selskapsavtalen, som er oppdatert og godkjent og er fundamentert på disse kriteriene:

Folketall

Antall Scærskilte Brannobjekter

Antall Brannstasjon m/bemanning

Styret hadde regnskap til behandling den 17. mars 2023 og dette ble presentert slik:

## Sak 2023-03: REGNSKAP 2021

### Sakens bakgrunn og innhold

	Regnskap	Budsjett
	2022	2022
Sum driftsinntekter	21 199 265	19 797 251
Sum driftsutgifter	21 999 592	19 757 251
<b>Driftsresultat</b>	<b>-800 327</b>	<b>40 000</b>
Finansposter	165 299	-140 000

Ordinært resultat før årsoppgjørdisposisjoner	-635 028	-100 000
Årsoppgjørdisposisjoner	601 000	100 000
<b>Resultat</b>	<b>-34 028</b>	<b>0</b>

#### Kommentarer regnskap

### Årsregnskap 2022 for Fosen Brann og Redning IKS

#### Sammendrag

Regnskapet legges fram med et netto driftsresultat på kr-635.028 (merforbruk). Etter bruk av disposisjonsfond i tråd med forskriftskrav, gjenstår det et merforbruk på kr 34.028. Dette må dekkes inn på inneværende års budsjett.

Investeringsregnskapet legges fram med et merforbruk på kr 27.476 og årsaken er manglende budsjettering av egenkapitaltilskudd KLP. Dette må også dekkes inn på inneværende års budsjett.

#### Sakens bakgrunn

Driftskostnadene økte noe mer driftsinntektene i forhold til budsjett, da hensyntatt et for lavt budsjett på avskrivninger. For å kommentere uforutsette utgifter det ikke var tatt høyde for må det nevnes økte renter på lån, som ble en betydelig sum. Vi fikk også en lyngbrann i Roan i november, der vi har regnet ut rene lønnsutgiftene passerte 150000,- Dette er svært sjeldne hendelser vi har få av, men som selskapet må for fremtida ha klare føringer på en evt. etterbevilgning. Et budsjett på dagens nivå vil åpenbart sprekke.

Feiertjenesten leverer et resultat i balanse det vi si et nullresultat. Dette er i tråd med selvkostforskriften. Eventuell fondsavsetning / fondsbruk gjøres i kommunene.

Det ble et positivt premieavvik (inntektsføring) på 0,2 mill kroner.

Finanskostnadene ligger 0,5 mill kroner over budsjettet grunnet økt rente og grunnet for lavt budsjetterte avdragskostnader. Avdragskostnadene er justert opp på inneværende års budsjett.

I tråd med regnskapsforskriftene må et negativt netto driftsresultat dekkes inn med bruk av fond. Dette medførte at hele disposisjonsfondet for selskapet ble benyttet og det ble et mindre merforbruk på kr 34.028 som må dekkes inn på inneværende års budsjett.

Konklusjonen er at merforbruket i stor grad skyldes avviket på finanskostnadene.

**Forslag til innstilling:**

1. Årsregnskapet for 2022 for Fosen Brann og Redningstjeneste IKS vedtas som framlagt.
2. Merforbruket på drift på kr 34.028 dekkes inn ved en saldering i forbindelse med framleggingen av regnskapet for 1. tertial 2023.
3. Merforbruket på investering på kr 27.476 dekkes inn ved en saldering i forbindelse med framleggingen av regnskapet for 1. tertial 2023.

**Behandling:**

# Fosen Brann og Redning IKS Regnskap 2022

## Innhold

Driftsregnskap .....	33
Investeringsregnskap .....	34
Balanse .....	35
Noter .....	35
Note 1 - Endring i arbeidskapitalen.....	36
Note 2 – Aksjer og andeler i varig eie .....	36
Note 3 – Fond.....	36
Note 4 – gjeld til deltakerkommunene .....	37
Note 5 – Fordring på deltakerkommunen .....	37
Note 6 – Innbetalt fra deltakerkommunene.....	37
Note 7 – Eksterne inntekter og utgifter.....	38
Note 8 – Kapitalkonto.....	38
Note 9 - Regnskapsprinsipp .....	38
Note 10 – Langsiktig gjeld .....	39
Note 11 – Lønn leder og honorar styremedlemmer .....	39
Note 12 – Anleggsmidler .....	39
Note 13 – Pensjonsnote .....	40
Note 14 – Godtgjørelse til revisjon .....	42

## Driftsregnskap

Tekst	Noter	Regnskap	Revidert	Opprinnelig	Regnskap
		2022	budsjett	budsjett	2021
<b>Driftsinntekter</b>					
Overføringer og tilskudd fra andre		16 804 221	16 092 840	16 092 840	15 701 256
Salgs- og leieinntekter		4 395 044	3 704 411	3 704 411	4 819 722
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1</b>	<b>21 199 265</b>	<b>19 797 251</b>	<b>19 797 251</b>	<b>20 520 979</b>
<b>Driftsutgifter</b>					
Lønnsutgifter		11 128 778	10 450 853	10 450 853	10 630 981
Sosiale utgifter	13	1 893 349	2 417 478	2 417 478	1 722 197
Kjøp av varer og tjenester		6 747 074	6 038 920	6 038 920	5 808 668
Overføringer og tilskudd til andre		619 845	0	0	648 044
Avskrivninger	12	1 610 546	850 000	850 000	1 556 400
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>1</b>	<b>21 999 592</b>	<b>19 757 251</b>	<b>19 757 251</b>	<b>20 366 290</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>		<b>-800 327</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>	<b>154 689</b>
Renteinntekter		70 293	10 000	10 000	18 451
Renteutgifter		303 034	250 000	250 000	153 953
Avdrag på lån		1 212 506	750 000	750 000	1 114 160
<b>Netto finansutgifter</b>	<b>1</b>	<b>-1 445 247</b>	<b>-990 000</b>	<b>-990 000</b>	<b>-1 249 662</b>
Motpost avskrivninger	12	1 610 546	850 000	850 000	1 556 400
<b>Netto driftsresultat</b>		<b>-635 028</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>461 427</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>					
Avsetninger til bundne driftsfond	3	44 032	0	0	0
Bruk av bundne driftsfond		0	100 000	100 000	0
Avsetninger til disposisjonsfond		0	0	0	461 427
Bruk av disposisjonsfond	3	645 032	0	0	0
<b>Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat</b>	<b>1</b>	<b>601 000</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>-461 427</b>
<b>Framført til inndekning i senere år (merforbruk)</b>		<b>-34 028</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Investeringsregnskap

Tekst	Noter	Regnskap	Revidert	Opprinnelig	Regnskap
		2022	budsjett	budsjett	2021
Investeringer i varige driftsmidler		0	0	0	755 923
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	2	27 476	0	0	22 556
<b>Sum investeringsutgifter</b>		<b>27 476</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>778 479</b>
Kompensasjon for merverdiavgift		0	0	0	101 155
Salg av varige driftsmidler		0	0	0	250 000
Bruk av lån		362 033	362 000	0	1 500 000
<b>Sum investeringsinntekter</b>		<b>362 033</b>	<b>362 000</b>	<b>0</b>	<b>1 851 155</b>
Dekning av tidligere års udekket beløp		362 033	362 000	0	1 434 710
<b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>		<b>-362 033</b>	<b>-362 000</b>	<b>0</b>	<b>-1 434 710</b>
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		-27 476	-362 000	0	-362 033

## Balanse

EIENDELER		Note	2022	2021
<b>A. Anleggsmidler</b>			<b>30 177 697,00</b>	<b>29 387 231,00</b>
I. Varige driftsmidler			15 886 641,00	17 623 818,00
1. Utstyr, maskiner og transportmidler		12	15 886 641,00	17 623 818,00
II. Finansielle anleggsmidler			98 230,00	70 754,00
1. Aksjer og andeler		2	98 230,00	70 754,00
III. Pensjonsmidler		13	14 192 826,00	11 692 659,00
<b>B. Omløpsmidler</b>			<b>4 456 848,00</b>	<b>3 081 407,00</b>
I. Bankinnskudd og kontanter			3 848 621,00	2 308 288,00
II. Kortsiktige fordringer			608 227,00	773 119,00
2. Andre kortsiktige fordringer		5	608 227,00	773 119,00
<b>Sum eiendeler</b>			<b>34 634 545,00</b>	<b>32 468 638,00</b>
EGENKAPITAL OG GJELD				
<b>C. Egenkapital</b>			<b>3 610 636,00</b>	<b>5 008 957,00</b>
I. Egenkapital drift			11 989,00	647 016,00
1. Disposisjonsfond		3	0,00	645 031,00
2. Bundne driftsfond		3	46 017,00	1 985,00
3. Merforbruk i driftsregnskapet			-34 028,00	0,00
II. Egenkapital investering			-27 476,00	-362 033,00
1. Udekket beløp i investeringsregnskapet			-27 476,00	-362 033,00
III. Annen egenkapital			3 626 123,00	4 723 974,00
1. Kapitalkonto		8	3 626 123,00	4 723 974,00
<b>D. Langsiktig gjeld</b>			<b>27 851 574,00</b>	<b>24 663 257,00</b>
I. Lån		10	13 714 627,00	13 265 100,00
1. Gjeld til kredittinstitusjoner			13 714 627,00	13 265 100,00
II. Pensjonsforpliktelse		13	14 136 947,00	11 398 157,00
<b>E. Kortsiktig gjeld</b>			<b>3 172 335,00</b>	<b>2 796 424,00</b>
I. Kortsiktig gjeld			3 172 335,00	2 796 424,00
1. Annen kortsiktig gjeld		3	2 697 056,00	2 121 215,00
2. Premieavvik		13	475 279,00	675 209,00
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>			<b>34 634 545,00</b>	<b>32 468 638,00</b>
F. Memoriakonti				
I. Ubrukte lånemidler			1 299 999,00	0,00
II. Motkonto for memoriakontiene			-1 299 999,00	0,00

## Noter

### Note 1 - Endring i arbeidskapitalen

<b>BALANSEN</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>01.01.2022</b>	<b>Endring</b>
Omløpsmidler	4 456 848,00	3 081 407,00	1 375 441,00
Kortsiktig gjeld	3 172 335,00	2 796 424,00	375 911,00
<b>Arbeidskapital</b>	<b>1 284 513,00</b>	<b>284 983,00</b>	<b>999 530,00</b>

<b>DRIFTS- OG INVESTERINGSREGNSKAPET (bevilgningsoversikter)</b>	<b>2022</b>
Netto driftsresultat	-635 028,00
Netto utgifter/inntekter i investering	-334 557,00
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	1 299 999,00
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	999 528,00
<b>Differanse i endring arbeidskapital balanse og drift og investering</b>	<b>2,00</b>

### Note 2 – Aksjer og andeler i varig eie

	Endring i	Bokført verdi
Selskaps navn:	2022	31/12-2022
Egenkapital-innskudd i KLP	27 476	98 230

### Note 3 – Fond

<b>Disposisjonsfond</b>	Beløp
Beholdning 01.01.2022	645 032,00
Avsetninger til fondet	0,00
Bruk av fondet	-645 032,00
Beholdning fra balanse 31.12.2022	0,00
<b>Bundne driftsfond</b>	Beløp
Beholdning 01.01.2022	1 985,00
Avsetninger til fondet	44 032,00
Bruk av fondet	0,00
Beholdning fra balanse 31.12.2022	46 017,00

## Note 4 – Gjeld til deltakerkommunene

	<b>Beløp i kr</b>
Ørland kommune - renhold og renholdsartikler	149 875,00
Ørland kommune - renhold og renholdsartikler	34 500,00
Ørland kommune - servering	360,00
Åfjord kommune - refusjonskrav- utrykningsbil D4001	24 909,51
Åfjord kommune - refusjonskrav- vaktgodtgjørelse 2022	232 617,62
Åfjord kommune - kreditnota, slutfaktura Fosen Lønn 2022	-8 232,50
<b>Sum</b>	<b>434 029,63</b>

## Note 5 – Fordring på deltakerkommunen

Ørland kommune- ref. fakt. Fosenkraft jfr. vedlegg	11 874,87
Ørland kommune - ref.komm.avg., strøm, renovasjon jfr. vedlegg	181 526,37
<b>Sum</b>	<b>193 401,24</b>

## Note 6 – Innbetalt fra deltakerkommunene

	<b>Beløp i kr</b>
Ørland kommune- deicing Ørland Lufthavn avregning 2. halvår 2021	295 543,75
Ørland kommune - brannberedskap	6 150 332,00
Ørland kommune - Deicing Ørland lufthavn, avregning pr.mai 2022	189 311,25
Ørland kommune - forebyggende brannvern	2 635 856,00
Åfjord kommune - forebyggende brannvern	1 757 240,00
Åfjord kommune - brannberedskap	4 100 224,00
	<b>15 128</b>
<b>Sum</b>	<b>507,00</b>
Ørland kommune - feietjeneste	2 502 895,00
Åfjord kommune - feietjeneste	1 877 625,00
<b>Sum</b>	<b>4 380 520,00</b>

### Note 7 – Eksterne inntekter og utgifter

<b>Eksterne inntekter:</b>	<b>Beløp i kr</b>
Ref fra kystverket	569 802,00
Div avg.pl. salg	739 039,12
	<u>1 308 841,12</u>
<b>Eksterne utgifter:</b>	
Kjøp av varer og tjenester	<u>5 898 568,73</u>

### Note 8 – Kapitalkonto

	<b>Debet</b>	<b>Kredit</b>
Inngående balanse 1/1-2022		4 723 974
Betalte avdrag eksterne lån		1 147 280
Pensjonsmidler		2 500 167
Avskrivninger	1 610 546	
Avhending anleggsmiddel	126 631	
Aksjer og andeler		27 476
Pensjonsforpliktelser	2 767 073	
Bruk av lånemidler	362 033	
Arb.g.avg. av nto forpliktelser		28 283
Utgående balanse 31/12-2022	3 560 897	
<b>SUM</b>	<b>8 427 180</b>	<b>8 427 180</b>

### Note 9 - Regnskapsprinsipp

Årsregnskapet skal utarbeides i samsvar med grunnleggende regnskapsprinsipper, iflg ny Kommune lov kunngjort 22.06.2018.

Anordningsprinsippet jfr Kommune loven §14 - 6:

Alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året er med i regnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke når regnskapet avsluttes.

Klassifisering og verddivurdering iflg Ny Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning - ikrafttredelse 01.01.2020 - §3-1, §3-2 og §3-3:

Eiendeler som er vesentlige og til varig eie, klassifiseres i balanseregnskapet som anleggsmidler.

Anleggsmidler måles til anskaffelseskost

Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Omløpsmidler måles til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.



## Note 10 – Langsiktig gjeld

Lånegjeld pr 31.12.2022:					
	Lån nr.	Restgjeld	Type lån	Type rente	
Kommunalbanken	20220162	8 468 000	Serielån	Flytende rente	
Kommunalbanken	20220163	3 649 820	Serielån	Flytende rente	
Kommunalbanken	20220499	1 662 033	Serielån	Flytende rente	
Sum lån pr 31.12		<b>13 779 853</b>			

Minimumsavdraget er beregnet til kr , hvilket er kr for lite i forhold til betalt. For lite betalt er satt av som kortsiktig gjeld.

## Note 11 – Lønn leder og honorar styremedlemmer

Lønn leder	836 494,00
Honorar til styret	113 607,77

## Note 12 – Anleggsmidler

Konto	Konto (T)	Inngående balanse	Nedskrivning/ Avskrivning	Salg	Aktivering	Utgående balanse	Avskr.tid
22499201	HMS Materieell	838 751,00	266 356			572 395	10
22499207	Digitalt nødnett	99 259,00	21 599			77 660	10
22499215	Vogn til brannpumpe	25 461,50	4 244			21 218	10
22499216	Beredskap for veituneller	1 040 884,00	146 435			894 449	10
22499300	Kommandobil F.0.9	271 615,00	27 604			244 011	20
22499301	Redningsbil F.9.7	393 028,00	35 729			357 299	20
22499303	Utrykningsbil - redningsbil F.7.9	86 840,00	7 895			78 945	20
22499304	Mannskapsbil Brekstad F.1.1	1 933 745,00	164 353			1 769 392	20
22499305	Ny Brannbil Botngård F.3.1	2 071 636,00	172 636			1 899 000	20
22499306	Mannskapsbil Åfjord F.5.1	1 648 861,00	139 157			1 509 704	20
22499307	Brannbil Roan F.7.1	828 377,00	69 031			759 346	20
22499308	Brannbil Botngård F.3.1	162 986,00	12 827			150 159	20
22499309	Brannbil Roan F.7.1	1 149 067,00	88 497			1 060 570	20
22499311	DE-Icerbil	126 631,00		126 631		0	20
22499315	Tankbil F.3.4	753 755,00	53 839			699 916	20
22499316	Brannbil Lysøysund	12 910,00	922			11 988	20
22499317	Brannlift F.1.3	1 074 857,00	67 178			1 007 679	20
22499320	Brannbil F.1.2	128 110,00	8 007			120 103	20
22499321	Befalsbil F.0.1	901 019,00	50 057			850 962	20
22499324	Tankbil Årnes	1 282 500,00	71 250			1 211 250	20
22499325	Utstyr Stokksund	130 147,25	14 461			115 686	10
22499326	Utstyr Lysøysud	88 005,63	9 778			78 228	10
22499327	Utstyr brannstasjon Brekstad	173 222,00	19 247			153 975	10
22499328	Utstyr brannstasjon Bjugn	248 095,00	27 566			220 529	10
22499329	Tankbil Roan F.7.4	1 495 291,00	78 700			1 416 591	20
22499330	Adminbil FT47133	253 982,00	12 699			241 283	20
22499331	Vaskemaskin Bjugn brannstasjon	205 875,00	20 588			185 287	10
22499332	Kompressor Bjugn brannstasjon	198 908,00	19 891			179 017	10
		<b>17 623 818,38</b>	<b>1 610 546</b>	<b>126 631</b>	<b>0</b>	<b>15 886 641</b>	

Tekst	5 år	10 år	15 år	20 år	40 år	50 år
Bokført verdi per 1.1		3 048 608		14 575 210		
Tilgang						
Avgang				126 631		
Avskrivninger		550 165		1 060 381		
Nedskrivninger						
Reverserte nedskrivninger						
<b>Bokført verdi 31.12</b>		<b>2 498 443</b>		<b>13 388 198</b>		

## Note 13 – Pensjonsnote

### Generelt om pensjonsordningen

Fosen Brann og redningstjeneste IKS har sine kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnpensjon, samt AFP/tidligpensjon

og sikrer alders og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden.

### Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakebetalt premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

Premien inkluderer 2%-trekket for ansatte.

Premieoversikt KLP 2021	Total
Premie kollektiv pensjonsforsikring	869 933
Reguleringspremie	541 585
Tilskudd tidligpensjon - utjevning	100 448
Tilskudd bruttogaranti - utjevning	133 849
Overført fra premiefond	-417 377
Rentegarantipremie	6 218
<b>Sum total</b>	<b>1 234 656</b>

### Regnskapsføring av pensjon

Etter §3-5 og §3-6 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering.

Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene.

Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik.

Premieavviket tilbakeføres igjen neste år med 1/7 pr år for premieavvik oppstått i 2014 og senere, 1/10 pr år for oppstått mellom 2011-2013 og 1/15 pr år for oppstått mellom 2002-2010.

Dersom det er foretatt en endring i amortiseringsperiode i regnskapsåret, skal virkningene av denne endringen opplyses om dersom den er vesentlig for å vurdere økonomisk utvikling og stilling.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for de

kommunale regnskapsforskriftene om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har innvirkning på netto driftsresultat.

### Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik, pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonsutgifter		
Pensjonsutgifter i drifts og investeringsregnskapet		2022
A	Beregnet netto pensjonskostnad	1 191 824
B	Forfalt pensjonspremie - ekskl adm kostnader	1 184 655
<b>C</b>	<b>Årets premieavvik (A-B)</b>	<b>7 169</b>
D	Amortisering av tidligere års premieavvik	-187 938
E	Administrasjonskostnad	50 001
<b>F</b>	<b>Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering</b>	<b>1 053 887</b>
G	Pensjonstrekk ansatte	-188 457
	<b>Årets regnskapsførte pensjonstrekk ekskl trekk ansatte</b>	<b>865 430</b>

Akkumulert premieavvik		2022
	Sum gjenstående premieavvik tidligere år	-610 497
	Årets premieavvik	187 938
	Sum amortisert premieavvik dette året	251 107
	Akkumulert premieavvik pr 31.12	-429 728
	Arbeidsgiveravgift av premieavviket	-760
	<b>Sum akkumulert premieavvik inkl arb.g.avg</b>	<b>-430 488</b>

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser		2022
	Netto pensjonsforpliktelse pr 01.01.	329 421
	Årets premieavvik	-7 169
	Estimatavvik - ført direkte mot egenkapitalen	-259 647
	<b>Netto pensjonsforpliktelser pr 31.12</b>	<b>62 605</b>
	(balanseverdier)	
	<b>Herav:</b>	
	Brutto pensjonsforpliktelse	-14 130 221
	Pensjonsmidler	14 192 826
	Netto forpliktelse før arb.g.avg	-62 605
	Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	-6 636
	<b>Netto forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift</b>	<b>-69 241</b>

Spesifikasjon av brutto pensjonsforpliktelse - estimat					2022
	Brutto pensjonsforpliktelse IB 01.01				11 363 238
	Estimatavvik				1 601 695
	Faktisk forpliktelse				12 964 933

Årets opptjening	1 241 345
Rentekostnad	418 766
Utbetalinger	-494 823
<b>Brutto pensjonsforpliktelse ub 31.12</b>	<b>14 130 221</b>

Spesifikasjon av brutto pensjonsmidler - estimat				2022
Brutto pensjonsmidler IB 01.01				11 692 659
Estimatavvik				1 342 048
Faktiske pensjonsmidler				13 034 707
Innbetalt premie inkl adm				1 234 656
Administrasjonskostnad - rentegaranti				-50 001
Utbetalinger				-494 823
Forventet avkastning				468 287
<b>Brutto pensjonsmidler ub 31.12</b>				<b>14 192 826</b>

Spesifikasjon av estimatavvik, planendring og tariffendring				2 022
Endret forpliktelse - planendring				0
Endret forpliktelse - ny beregningstariff				0
Endret forpliktelse - øvrige endringer				1 601 695
<b>Endringer forpliktelser totalt</b>				<b>1 601 695</b>

Økonomiske forutsetninger	%
Diskoteringsrente	3,00
Årlig lønnsvekst	1,98
G-regulering	1,98
Pensjonsregulering	1,22
Forventet avkastning	3,50
Amorteringstid	7,00

Medlemsstatus	
Antall aktive	79
Antall oppsatte	29
Antall pensjoner	12
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag - aktive	108 921
Gj.snittlig alder - aktive	43,24
Gj.snittlig tjenestetid - aktive	5,94

### Note 14 – Godtgjørelse til revisjon

Revisjon Midt Norge SA	38 320
------------------------	--------

